

Recruter, maintenir dans l'emploi la personne en situation de handicap

Aspects juridiques et pratiques, adéquation entre handicap et poste de travail.
Connaitre les acteurs spécialisés dans le secteur de l'emploi des personnes handicapées.

MODULE COMPLEMENTAIRE
A PARTIR DU OU DES
MODULES DE BASES

PUBLIC

Professionnels
d'associations,
d'entreprises,
Ressources humaines,
chefs de service,
référénts Handicap...

Objectifs

- Recruter ou maintenir dans l'emploi la personne en situation de handicap
- Intégrer et soutenir dans les espaces de travail et de vie de l'entreprise, la personne en situation de handicap
- Identifier les situations de handicap
- Comprendre ce qui est obstacle, ce qui est facilitateur
- Posséder les ressources nécessaires à la compensation

Moyens pédagogiques

- . Mise en situation pratique
- . Exposés théoriques
- . Exemples d'inclusions
- . Etudes de cas pratiques

Contenu

Rappel du processus de production du handicap
Les problématiques spécifiques liées aux handicaps pour participer à une activité :
Le PPH et l'environnement
L'aménagement et les adaptations du poste de travail et inclusion professionnelle
Les stratégies de compensations : aides humaines, aides techniques, aménagements
Connaitre la loi, les droits, les normes et les réseaux : MDPH (RTH, ORP), IRP, ERP...
Les réseaux médicaux, sociaux, de relais, centres ressources, ESAT
Les aides financières

Formateurs

Ergothérapeutes DE (Diplôme d'Etat) du
CREEDAT

CREEDAT

contact@creedat.net

Tél. 04 91 41 69 70

www.creedat.net

Centre social et familial St-Gabriel 12, rue Richard, 13014 Marseille

SIRET : 341 497 87300073

APE : 8899B

N° de déclaration d'activité : 93.13.15863.1

MODALITES

Durée : 1 journée (7h)

Tarifs : Nous contacter

Lieu : sur site